



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Výukový materiál pro předmět

# DAŇOVÁ EVIDENCE

Ing. Renata Dufková, Ing. Lenka Kubátová

---

Reg. č. projektu:	CZ.1.07/1.1.10/01.0007
Název projektu:	<b>Tvorba výukových materiálů pro žáky podle ŠVP</b>
Název příjemce:	<b>Obchodní akademie, České Budějovice, Husova 1</b>
Klíčová aktivita:	Vytváření podmínek pro implementaci školních vzdělávacích programů ve školách a školských zařízeních, podpora aktivit metodických týmů, podpora pracovníků škol a školských zařízení zapojených do inovace ŠVP.
Použitá literatura:	Seznam použité literatury je uveden v souboru DEV_4_Literatura.pdf.

## Daňová evidence – mzdová evidence - příklady

Obsah PL11

- příklady – náhrady za dovolenou

### Příklady – náhrady za dovolenou

#### 1. příklad



**Zadání:**

V daném měsíci je fond pracovní doby včetně placených svátků 184 hodin. V tomto měsíci je 1 placený svátek. Zaměstnanec XY je odměňován časovou mzdou. Hodinový mzdový tarif je 128 Kč, průměrný hodinový výdělek je 135 Kč. Zaměstnanec měl 2 dny dovolené a 3 hodiny přesčas.

Vypočítejte hrubou měsíční mzdu, za předpokladu že:

- a) zaměstnanec ve svátek pracoval – neměl náhradní volno

**Řešení:**

- b) zaměstnanec ve svátek pracoval – měl náhradní volno

**Řešení:**

c) zaměstnanec ve svátek nepracoval

**Řešení:**

---

## 2. příklad



**Zadání:**

V daném měsíci je fond pracovní doby včetně placených svátků 176 hodin. V tomto měsíci nebyl žádný svátek. Zaměstnanec XY má hodinový mzdový tarif 150 Kč a průměrný hodinový výdělek 185 Kč. V daném měsíci měl 5 dní dovolené, 6 hodin přesčas.

Vypočtěte hrubou měsíční mzdu.

**Řešení:**

---

## 3. příklad



**Zadání:**

V měsíci je fond pracovní doby včetně placených svátků 184 hodin. V měsíci je 1 placený svátek. Zaměstnanec XY je odměňován platem. Plat zaměstnance je 22 500 Kč, průměrný hodinový výdělek je 155 Kč. Zaměstnanec měl 4 dny dovolené a 6 hodin přesčas. Vypočtěte hrubý měsíční plat, za předpokladu že:

a) zaměstnanec ve svátek pracoval – neměl náhradní volno

**Řešení:**

- b) zaměstnanec ve svátek pracoval – měl náhradní volno

**Řešení:**

- c) zaměstnanec ve svátek nepracoval

**Řešení:**

---

### **Příklady – prémie a odměny**

#### **4. příklad**



**Zadání:**

Kalendářní měsíc má fond pracovní doby včetně placených svátků 176 hodin. Zaměstnanec pracoval 5 hodin přesčas. Ve svátek, který připadl na pracovní den, zaměstnanec nepracoval. Zaměstnanec dostal prémie ve výši 20 % z hodinového mzdového tarifu za každou odpracovanou hodinu. Zaměstnanec je odměňován časovou mzdou ve výši 124 Kč/hodina. Průměrný hodinový výdělek činí 128,50 Kč. Vypočítejte hrubou měsíční mzdu zaměstnance.

**Řešení:**



### **5. příklad**

#### **Zadání:**

Kalendářní měsíc má fond pracovní doby včetně placených svátků 168 hodin. Ve svátek, který připadl na pracovní den, zaměstnanec pracoval a nevzal si za něj náhradní volno. Zaměstnanec dostal odměnu za práci nad rámec pracovních povinností ve výši 5 000 Kč. Zaměstnanec je odměňován pevnou měsíční mzdou ve výši 21 000 Kč. Průměrný hodinový výdělek činí 125,50 Kč.

Vypočítejte hrubou měsíční mzdu zaměstnance.

#### **Řešení:**

### **6. příklad**



#### **Zadání:**

Kalendářní měsíc má fond pracovní doby včetně placených svátků 176 hodin. Ve svátek, který připadl na pracovní den, zaměstnanec pracoval a vzal si za něj náhradní volno. Zaměstnanec dostal prémie ve výši 10 % z platového tarifu. Zaměstnanec je odměňován platem ve výši 18 950 Kč. Průměrný hodinový výdělek činí 110 Kč.

Vypočítejte hrubý plat zaměstnance za tento měsíc.

#### **Řešení:**

## 7. příklad



### Zadání:

V daném měsíci bylo 23 pracovních dnů včetně placených svátků (1 placený svátek). Zaměstnanec je odměňován platem 25 000 Kč a jeho průměrný hodinový výdělek je 200 Kč. Zaměstnanec odpracoval během měsíce 4 hodiny přesčas a čerpal 3 dny dovolené. Ve svátek nepracoval. Prémie byly stanoveny ve výši 10 % měsíčního platu.

Vypočtete jeho hrubý plat za leden.

### Řešení:

## 8. příklad



### Zadání:

V daném měsíci bylo 21 pracovních dnů včetně placených svátků (1 placený svátek). Zaměstnanec odpracoval za měsíc 18 dnů včetně svátku (neměl náhradní volno), čerpal 3 dny dovolené, odpracoval 5 hodin přesčas a prémie činily 15 % měsíčního platu. Měsíční plat zaměstnance je 22 000 Kč. Průměrný hodinový mzdový tarif je 135 Kč.

Vypočtete hrubý plat zaměstnance za daný měsíc.

### Řešení:

## **Příklady – osobní příplatek**

### **9. příklad**



#### **Zadání:**

V měsíci je 22 pracovních dnů (včetně 1 svátku, který připadá na pracovní den). Zaměstnanec ve svátek pracoval, měl 2 dny dovolenou, pracoval 5 hodin přesčas a 8 hodin navíc odpracoval o víkendu. Měsíční plat zaměstnance činí 19 700 Kč a osobní příplatek 1 300 Kč. Zaměstnanci bude v tomto měsíci vyplacena odměna ve výši 5 000 Kč. Průměrný hodinový výdělek je 141 Kč.

Vypočtete hrubý plat zaměstnance.

#### **Řešení:**

### **10. příklad**



#### **Zadání:**

V měsíci je 21 pracovních dnů. Zaměstnanec měl 4 dny dovolenou, 10 hodin pracoval v noci a 4 hodiny navíc odpracoval o víkendu. Měsíční plat zaměstnance činí 21 200 Kč a osobní příplatek 2 500 Kč. Zaměstnanci budou v tomto měsíci vyplaceny prémie ve výši 15 % základního platu. Průměrný hodinový výdělek je 156 Kč.

Vypočtete hrubý plat zaměstnance.

#### **Řešení:**

## Přehled použité literatury

---

Daňové zákony 2009

Holá, K., Znebejánková, J.: Maturitní otázky z účetnictví, Fragment, 2008

Pilátová, J. a kol.: Daňová evidence, Anag, 2009

Sedláček, J.: Daňová evidence podnikatelů 2009, Grada Publishing, 2009

Štohl, P.: Daně a daňová evidence, Praktický průvodce 2009, SVŠE Znojmo, 2009

Šubrt, B. a kol.: Abeceda mzdové účetní 2009, Anag, 2009

Vančurová, A., Láchová, L.: Daňový systém ČR 2010 aneb učebnice daňového práva, VOX, 2010

Vybíhal, V.: Mzdové účetnictví 2010 praktický průvodce, Grada Publishing, 2010