



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Výukový materiál pro předmět

DAŇOVÁ EVIDENCE

Ing. Renata Dufková, Ing. Lenka Kubátová

Reg. č. projektu:	CZ.1.07/1.1.10/01.0007
Název projektu:	Tvorba výukových materiálů pro žáky podle ŠVP
Název příjemce:	Obchodní akademie, České Budějovice, Husova 1
Klíčová aktivita:	Vytváření podmínek pro implementaci školních vzdělávacích programů ve školách a školských zařízeních, podpora aktivit metodických týmů, podpora pracovníků škol a školských zařízení zapojených do inovace ŠVP.
Použitá literatura:	Seznam použité literatury je uveden v souboru DEV_4_Literatura.pdf.

Daňová evidence – mzdová evidence - příklady

Obsah PL10

- příklady – příplatky

Příklady – příplatky

1. příklad – měsíční mzda



Zadání:

Vypočtete hrubou mzdu zaměstnance, pokud pan XY má měsíční mzdu 20 000 Kč. V měsíci odpracoval 176 hodin včetně 8 hodin ve svátek. Průměrný hodinový výdělek je 120 Kč.

- a) Zaměstnanec pracoval ve svátek – nevzal si náhradní volno.

Řešení:

- b) Zaměstnanec pracoval ve svátek – vzal si náhradní volno.

Řešení:

- c) Zaměstnanec nepracoval ve svátek.

Řešení:

2. příklad – plat



Zadání:

Vypočtete hrubý plat zaměstnance, pokud pan XY má měsíční plat 20 000 Kč. V měsíci odpracoval 176 hodin včetně 8 hodin ve svátek. Průměrný hodinový výdělek je 120 Kč.

- a) Zaměstnanec pracoval ve svátek – nevzal si náhradní volno.

Řešení:

- b) Zaměstnanec pracoval ve svátek – vzal si náhradní volno.

Řešení:

- c) Zaměstnanec nepracoval ve svátek.

Řešení:

3. příklad – hodinová mzda



Zadání:

Pan Jasný pracoval v měsíci 19 pracovních dní a 20 hodin přesčas. 10 dní pracoval v noci a všechny dny pracoval ve ztíženém pracovním prostředí. Průměrný výdělek je 100 Kč/h a hodinový mzdový tarif je 90 Kč/h.

Vypočtěte hrubou mzdu pana Jasného.

Řešení:

Složka mzdy	Výpočet	Výsledek v Kč

4. příklad – hodinová mzda



Zadání:

Kalendářní měsíc má fond pracovní doby 176 hodin, z čehož 8 hodin připadá na 1 svátek ve všední den. Zaměstnanec má hodinovou mzdu 150 Kč a průměrný hodinový výdělek 155 Kč.

Vypočtěte hrubou mzdu zaměstnance za předpokladu, že:

- a) zaměstnanec ve svátek pracoval a měl ještě 10 hodin přesčas – nečerpal náhradní volno

Řešení:

- b) zaměstnanec ve svátek pracoval a měl ještě 10 hodin přesčas – čerpal náhradní volno

Řešení:

- c) zaměstnanec ve svátek nepracoval a měl 10 hodin přesčas

Řešení:

5. příklad – měsíční mzda



Zadání:

Kalendářní měsíc má fond pracovní doby 176 hodin, z čehož 8 hodin připadá na 1 svátek ve všední den. Zaměstnanec má měsíční mzdu 26 000 Kč a průměrný hodinový výdělek 155 Kč. Vypočítejte hrubou mzdu zaměstnance za předpokladu, že:

- a) zaměstnanec ve svátek pracoval a měl ještě 10 hodin přesčas – nečerpal náhradní volno

Řešení:

- b) zaměstnanec ve svátek pracoval a měl ještě 10 hodin přesčas – čerpal náhradní volno

Řešení:

- c) zaměstnanec ve svátek nepracoval a měl 10 hodin přesčas

Řešení:

6. příklad – plat



Zadání:

Kalendářní měsíc má fond pracovní doby 176 hodin, z čehož 8 hodin připadá na 1 svátek ve všední den. Zaměstnanec má měsíční mzdu 26 000 Kč a průměrný hodinový výdělek 160 Kč. Vypočítejte hrubou mzdu zaměstnance za předpokladu, že:

- a) zaměstnanec ve svátek pracoval a měl ještě 10 hodin přesčas – nečerpal náhradní volno

Řešení:

- b) zaměstnanec ve svátek pracoval a měl ještě 10 hodiny přesčas – čerpal náhradní volno

Řešení:

- c) zaměstnanec ve svátek nepracoval a měl 10 hodin přesčas

Řešení:



7. příklad – hodinová mzda

Zadání:

Kalendářní měsíc má fond pracovní doby 168 hodin, z čehož 16 hodin připadá na 2 svátky ve všední dny.

Zaměstnanec má hodinovou mzdu 105 Kč a průměrný hodinový výdělek 110 Kč.

Vypočítejte hrubou mzdu zaměstnance za předpokladu, že:

- a) zaměstnanec v oba svátky pracoval a měl ještě 6 hodin přesčas – nečerpal náhradní volno

Řešení:

- b) zaměstnanec pracoval 1 svátek a měl ještě 6 hodin přesčas – za odpracovaný svátek neměl náhradní volno

Řešení:

- c) zaměstnanec oba svátky pracoval a měl ještě 4 hodiny přesčas – za oba svátky měl náhradní volno

Řešení:

- d) zaměstnanec pracoval 1 svátek a měl ještě 4 hodiny přesčas – za odpracovaný svátek měl náhradní volno

Řešení:

- e) zaměstnanec oba svátky nepracoval a měl 10 hodin přesčas

Řešení:

8. příklad – měsíční mzda



Zadání:

Kalendářní měsíc má fond pracovní doby 168 hodin, z čehož 16 hodin připadá na 2 svátky ve všední dny. Zaměstnanec má měsíční mzdu 18 000 Kč a průměrný hodinový výdělek 110 Kč.

Vypočtete hrubou měsíční mzdu zaměstnance za předpokladu, že:

- a) zaměstnanec v oba svátky pracoval a měl ještě 6 hodin přesčas – nečerpal náhradní volno

Řešení:

- b) zaměstnanec pracoval 1 svátek a měl ještě 6 hodin přesčas – za odpracovaný svátek neměl náhradní volno

Řešení:

- c) zaměstnanec oba svátky pracoval a měl ještě 4 hodiny přesčas – za oba svátky měl náhradní volno

Řešení:

- d) zaměstnanec pracoval 1 svátek a měl ještě 4 hodiny přesčas – za odpracovaný svátek měl náhradní volno

Řešení:

- e) zaměstnanec oba svátky nepracoval a měl 10 hodin přesčas

Řešení:



9. příklad – plat

Zadání:

Kalendářní měsíc má fond pracovní doby 168 hodin, z čehož 16 hodin připadá na 2 svátky ve všední dny. Zaměstnanec má měsíční mzdu 19 000 Kč a průměrný hodinový výdělek 115 Kč.

Vypočtěte hrubý plat zaměstnance za předpokladu, že:

- a) zaměstnanec v oba svátky pracoval a měl ještě 6 hodin přesčas – nečerpal náhradní volno

Řešení:

- b) zaměstnanec pracoval 1 svátek a měl ještě 6 hodin přesčas – za odpracovaný svátek neměl náhradní volno

Řešení:

- c) zaměstnanec oba svátky pracoval a měl ještě 4 hodiny přesčas – za oba svátky měl náhradní volno

Řešení:

- d) zaměstnanec pracoval 1 svátek a měl ještě 4 hodiny přesčas – za odpracovaný svátek měl náhradní volno

Řešení:

- e) zaměstnanec oba svátky nepracoval a měl 10 hodin přesčas

Řešení:

Přehled použité literatury

Daňové zákony 2009

Holá, K., Znebejánková, J.: Maturitní otázky z účetnictví, Fragment, 2008

Pilátová, J. a kol.: Daňová evidence, Anag, 2009

Sedláček, J.: Daňová evidence podnikatelů 2009, Grada Publishing, 2009

Štohl, P.: Daně a daňová evidence, Praktický průvodce 2009, SVŠE Znojmo, 2009

Šubrt, B. a kol.: Abeceda mzdové účetní 2009, Anag, 2009

Vančurová, A., Láchová, L.: Daňový systém ČR 2010 aneb učebnice daňového práva, VOX, 2010

Vybíhal, V.: Mzdové účetnictví 2010 praktický průvodce, Grada Publishing, 2010