



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



Jihočeský kraj

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Výukový materiál pro předmět

DAŇOVÁ EVIDENCE

Ing. Renata Dufková, Ing. Lenka Kubátová

Reg. č. projektu:	CZ.1.07/1.1.10/01.0007
Název projektu:	Tvorba výukových materiálů pro žáky podle ŠVP
Název příjemce:	Obchodní akademie, České Budějovice, Husova 1
Klíčová aktivita:	Vytváření podmínek pro implementaci školních vzdělávacích programů ve školách a školských zařízeních, podpora aktivit metodických týmů, podpora pracovníků škol a školských zařízení zapojených do inovace ŠVP.
Použitá literatura:	Seznam použité literatury je uveden v souboru DEV_4_Literatura.pdf.

Daňová evidence – opakování – mzdová evidence

Obsah PL9



- pojem mzda a plat
- složky hrubé mzdy a platu
- základní mzda a plat
 - A. Základní mzda – úkolová, časová, podílová
 - B. Plat
- příplatky mzda a plat
- náhrady mzdy a platu
- prémie a odměny
- osobní příplatek

Pojem mzda a plat



- pojmy mzda a plat jsou vymezeny v zákoníku práce § 109

mzda

- peněžité plnění poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za práci

plat

- odměna za vykonanou práci u zaměstnavatele, který je zřízen státem (např. ministerstva, úřady práce atd.) nebo územním samosprávným celkem (např. školy).

Složky hrubé mzdy a platu



Hrubá mzda nebo plat se skládá z těchto částí:

- základní mzda (plat),
- příplatky,
- prémie,
- odměny,
- náhrady mezd (platu),
- podíl na hospodářském výsledku,
- osobní příplatek.

Základní mzda a plat



A. Základní mzda

Základní mzda může mít různou formu:

a) úkolová mzda

- vypočítává se podle odvedené práce,
- používá se tam, kde se dá výkon změřit např. počet vyrobených kusů,
- využívá se především u dělníků.

Výpočet úkolové mzdy

Úkolová sazba (mzda za 1 ks) (dále ÚS)

$$\text{ÚS} = \text{hodinový mzdový tarif} / \text{norma množství}$$

nebo

$$\text{ÚS} = \text{hodinový mzdový tarif} / 60 * \text{norma času v minutách}$$

1. příklad



Zadání:

Zaměstnanec má hodinový mzdový tarif 120 Kč. Výkonová norma množství je 8 ks za 1 hodinu. Zaměstnanec vyrobil za měsíc 900 ks.

Vypočítejte úkolovou sazbu a měsíční úkolovou mzdu.

Řešení:

2. příklad



Zadání:

Zaměstnanec má hodinový mzdový tarif 90 Kč a jeho výkonová norma množství je 15 ks/h. Zaměstnanec vyrobil za měsíc 3 000 ks.

Vypočítejte úkolovou sazbu a měsíční úkolovou mzdu.

Řešení:

b) časová mzda



- může být měsíční nebo hodinová
- její výše závisí na odpracovaném čase,
- používá se tam:
 - kde je nežádoucí zvyšování výkonů,
 - kde nelze měřit výsledky práce, u činností tvůrčího a řídicího charakteru,
 - kde použití jiné formy by bylo nákladné.

3. příklad



Zadání:

Hodinový mzdový tarif zaměstnance je 150 Kč a pracovní doba 40 hodin/týden. V měsíci je 21 pracovních dní a zaměstnanec všechny odpracoval.

Jaká je jeho hrubá mzda?

Řešení:

c) podílová mzda



- stanovuje se podle odvedené práce,
- zaměstnanec obdrží sjednaný podíl na dosažených výsledcích podniku,
- používá se u obchodních zástupců, vedoucích pracovních, prodavačů,
- je to specifický druh úkolové mzdy.

B. Plat



Plat tvoří **platový tarif** a **příplatky** a **další složky platu**.

Platový tarif je tvořen **platovou třídou** a **platovým stupněm**.

Zaměstnavatel **zařadí** zaměstnance **do platové třídy podle druhu nejsložitější práce**, kterou po něm podle pracovní smlouvy požaduje a **podle dosaženého stupně vzdělání**.

Platový stupeň je určen **podle délky započitatelné praxe**.

V současné době je 16 platových tříd a 12 platových stupňů.



4. příklad

Zadání:

- Zaměstnanec vykonává práci účetního na střední škole. Vzhledem k povaze práce je zařazen do 9. platové třídy. Zaměstnanec má uznatelnou praxi v délce 5 let.
- Zaměstnanec vykonává práci uklízečky v mateřské škole. Podle charakteru práce je zařazen do 3. platové třídy. Jeho uznatelná praxe činí 20 let.

Podle přiložené tabulky určete výši základního platu zaměstnance.

Řešení:

-
-

Příplatky – mzda a plat



Druhy příplatků a jejich výpočet

Příplatek za práci	Výpočet
▪ přesčas	$25 \% \times \text{počet h přesčas} \times \text{PHV}^1$
▪ ve svátek	$\text{počet h odprac. ve svátek} \times \text{PHV}$
▪ ve ztíženém pracovním prostředí	10 % základní sazby minimální mzdy, tj. 10 % z 48,10 Kč
▪ v noci	mzda – min. 10 % PHV plat – 20 % PHV
▪ v sobotu a v neděli	mzda - min. 10 % PHV plat – 25 % PHV

¹⁾ PHV – průměrný hodinový výdělek

Příplatek za svátek a náhradní volno:

Pracoval ve svátek	Náhradní volno	Mzda/Plat	Příplatek
ne	ne	náhrada – průměrný výdělek	ne
ano	ano náhrada – průměrný výdělek	běžný výdělek za svátek	ne
	ne	běžný výdělek	100 % PHV

Náhrady mzdy a platu



- náhrada mzdy a platu je poskytována ve výši průměrného výdělku
- druhy náhrad mzdy a platu:
 - náhrada za dovolenou,
 - náhrada za dobu trvání náhradního volna,
 - další druhy náhrad – např.:
 - náhrada mzdy a platu při ošetření zaměstnance
 - náhrada mzdy a platu za 1 den při vlastní svatbě,
 - náhrada mzdy a platu na nezbytně nutnou dobu při doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení.

Prémie a odměny



a) prémie

- představují významnou pobídkovou složkou mzdy,
- poskytování prémie právní normy neupravují, mohou být stanoveny v závislosti na:
 - splnění úkolu před stanoveným termínem,
 - dosažení stanoveného objemu výkonů, tržeb, zisku, nákladů atd.,
 - dosažení určené kvality,
- prémie mohou být stanoveny:
 - % z obrátu, tržeb, zisku, ...
 - % z tarifní mzdy,
 - pevnou částkou v korunách.

b) odměny

- odměny jsou přiznávány pracovníkům např. :
 - při dovršení 50 let věku,
 - při odchodu do důchodu,
 - odměny za pomoc při předcházení požárům nebo při živelních událostech, jejich likvidaci nebo odstraňování následků a při jiných mimořádných událostech,
 - za práce vykonané nad rámec běžných povinností,
 - za dosažení určité úspory,
 - odměna za pracovní pohotovost.

- bývají většinou stanoveny pevnou částkou v korunách,
- od prémie se liší volnější formou odměňování,
- prémie mají stanoveny přesnější pravidla,
- zákoník práce řeší samostatně odměnu za pracovní pohotovost.

Osobní příplatek (§ 131 ZP)



- u zaměstnanců **odměňovaných platem**,
- za dlouhodobě velmi dobré pracovní výsledky může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do kterého je zaměstnanec zařazen,
- zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do desáté až šestnácté platové třídy, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.

Přehled použité literatury

Daňové zákony 2009

Holá, K., Znebejánková, J.: Maturitní otázky z účetnictví, Fragment, 2008

Pilátová, J. a kol.: Daňová evidence, Anag, 2009

Sedláček, J.: Daňová evidence podnikatelů 2009, Grada Publishing, 2009

Štohl, P.: Daně a daňová evidence, Praktický průvodce 2009, SVŠE Znojmo, 2009

Šubrt, B. a kol.: Abeceda mzdové účetní 2009, Anag, 2009

Vančurová, A., Láchová, L.: Daňový systém ČR 2010 aneb učebnice daňového práva, VOX, 2010

Vybíhal, V.: Mzdové účetnictví 2010 praktický průvodce, Grada Publishing, 2010